



GUN CARRIAGE FACTORY, JABALPUR
A Govt. of India Enterprises, Ministry of Defence
A unit of ADVANCED WEAPONS & EQUIPMENT INDIA LTD.



ADVERTISEMENT

For

Fixed Tenure Contract Based Engagement of Design Engineer in GCF

Online applications are invited from the citizens of India fulfilling the requisite qualification/criteria against the various vacancies on **CONTRACT BASIS for fixed tenure**, to work in Gun Carriage Factory, Jabalpur, Madhya Pradesh, for a period of ONE year which may be extended based on factory requirement and individual performance.

The details of Name of Post and Vacancies available are as follows:

Post	No. of Posts	Qualification & Experience	Age limit as on date of advertisement
Design Engineer (Mechanical)	04 (UR)	As mentioned in Para 2.1b and 2.1c	The minimum age of candidates must be more than 21 years & less than 35 years.
Design Engineer (Electrical/Electronics)	01 (UR)	As mentioned in Para 2.2b and 2.2c	The minimum age of candidates must be more than 21 years & less than 35 years.

Note: Gun Carriage Factory, Jabalpur, reserves the rights to increase or decrease the number of vacancies any time during the entire selection process depending upon the requirement.

1.0 JOB LOCATION:

Above posts are for Gun Carriage Factory (GCF) Jabalpur, M.P. However, candidates must be willing to work in any location as decided by GCF.

2.0 TERMS OF ENGAGEMENT, ALLOWANCE AND JOB DESCRIPTION:

2.1 Design Engineer/Mechanical (CAD/CAE expert for Modelling/Analysing of various Defence Projects going in GCF)

Will be engaged initially for a period of ONE year which may be extended up to a maximum of THREE years (including initial period) based on Project requirement and individual's performance.

Year	Consolidated remuneration per month
For all years	Rs. 50,000/- inclusive all

2.1.a Job description:

- Using Siemens NX software to develop layouts, designs, and drawings that meet or exceed engineering specifications, on time.
- Generate working models of the prototype using CAD software including 3D models, Assembly layouts, 2D engineering drawings as per industry, departmental and discipline standards.
- Preparation of Engineering documentation like Technical Description, User Manuals, Maintenance Procedures, Engineering and Manufacturing Bill of Materials, Illustrated Parts Lists, Tests plans etc.
- Maintain CAD files and supporting documentation in Product Lifecycle Management Software. Create and update database of design records for future reference purposes.
- Utilize any of Simcenter 3D/Ansys software to analyze the 3D CAD models generated, for various types of analysis under specified test conditions as required by the project.
- Review existing design layouts to find and resolve problems involving compatibility with basic design concepts.
- Work with engineering and fabrication team to investigate and resolve problems with existing designs.
- Ability to design Jigs, fixtures, Tools and Gauges based on requirements of machining operations and capabilities of different machines available at GCF.
- Make corrections to the drawings as requested by authorized personnel.
- Adhere to strict company and partner information security protocols.

Contd on 02..

11. Support and maintain a positive safety culture by following all safety policies and procedures and actively contributing to a safe working environment.
12. Convert existing 2D drawings to 3D drawings and convert generated 3D models to 2D drawings that can be used for fabrication of the component.
13. Keep track of project activities on MS Project and present the status as and when required for timely completion.
14. Any other responsibilities as assigned by the reporting officer.

2.1.b. Qualifications:

1. Essential:

a. B. E/B.Tech (4-year full time course) in Mechanical/Automobile/Production Engineering degree from recognized Universities / Institution / College with minimum 55% marks.

b. Should have done a certified course in CAD/CAE software from any govt. accredited institutions or authorized training centers of software OEMs. If CAD/CAE was part of the curriculum in Bachelor/Masters level of education, the applicant should have attained A+ or equivalent grade in the subject.

2. Desirable:

Candidates with post-graduation in Mechanical/Automobile/Production Engineering streams will be given preference.

2.1.c. Experience: The candidates should have minimum 2 years of working experience in following domain:

1. The Candidates should have in-depth knowledge of CAD software Siemens NX software.
2. The Candidates should have in-depth knowledge in any of CAE software Simcenter 3D/Ansys or similar software.
3. Candidates should have proficiency in MS office including MS Project software.
4. Read and understand 2D drawings and 3D CAD models.
5. Knowledge of simulation techniques, tools, and principals involved in production of precision technical plans, blueprints, drawings, and models.
6. Experienced in working with team on detailed CAD files and ability to explain the trouble areas on the files and offer up solutions.
7. Should be proficient with various modules of above mentioned CAE software including but not limited to Multibody Dynamics (MBD) simulation, Explicit analysis, FEA, Vibrations related modules and Thermal Analysis.
8. Knowledge about various manufacturing processes.
9. Knowledge about various engineering materials and related standards according to application.
10. The candidate should have ability to summarize scientific and engineering principles in an easy to understand manner.
11. The candidates should have ability to design the components / sub-assembly/assembly aesthetically and functionally with new ideas.
12. The candidates should have wide knowledge of new system / technology available in market to increase efficiency and maintaining safety norms.

2.2 Design Engineer (Electrical/Electronics Engineer for Design, Simulation, Analysis and Integration of Electrical/Electronic Systems for Various Defence Projects in GCF)

Will be engaged initially for a period of ONE year, which may be extended up to a maximum of THREE years (including the initial period) based on Project requirement and individual's performance.

Year	Consolidated remuneration per month
For all years	Rs. 50,000/- inclusive of all

2.2.a Job Description:

1. Design, develop and validate electrical and electronic systems, subsystems and circuits using industry-standard software to meet engineering specifications within stipulated timelines.
2. Prepare electrical system architecture, wiring diagrams, circuit schematics, PCB layouts, harness drawings, cable schedules and installation drawings using appropriate CAD/EDA software.
3. Develop simulation models of electrical and electronic systems using MATLAB/Simulink or equivalent software for system performance evaluation and optimization.
4. Prepare engineering documentation including Technical Descriptions, User Manuals, Maintenance Manuals, Test Procedures, Interface Control Documents (ICDs), Electrical Bills of Materials (EBOM), Test Reports and Installation Manuals.
5. Maintain electrical/electronic design files and associated documentation in Product Lifecycle Management (PLM) software and update design databases for future reference.
6. Utilize MATLAB/Simulink, ANSYS Electronics, LTspice, PSpice, LabVIEW or equivalent software for modelling, simulation, analysis and validation of electrical/electronic systems under specified operating conditions.
7. Review existing electrical/electronic designs to identify compatibility issues, design deficiencies and opportunities for performance improvement.
8. Work closely with multidisciplinary engineering, manufacturing and integration teams to investigate and resolve issues related to electrical/electronic systems during design, fabrication, integration and testing.
9. Design electrical panels, control systems, power distribution systems, wiring harnesses, interface circuits, test jigs, fixtures and automated test equipment as per project requirements.
10. Modify and update electrical/electronic drawings and documentation as directed by authorized personnel.
11. Adhere to strict company and partner information security protocols.
12. Support and maintain a positive safety culture by following all safety policies, electrical safety standards and procedures.
13. Convert legacy electrical drawings into intelligent CAD formats and generate manufacturing and installation drawings from developed electrical designs.
14. Monitor project activities using MS Project and present progress reports as required for timely completion of assigned tasks.
15. Any other responsibilities assigned by the Reporting Officer.

2.2.b Qualifications:

1. Essential:

a. B.E./B.Tech. (4-year full-time course) in Electrical Engineering/Electrical & Electronics Engineering/Electronics & Communication Engineering/Electronics & Instrumentation Engineering/Instrumentation & Control Engineering from a recognized University/Institution/College with minimum 55% marks.

b. Should have successfully completed a certified course in MATLAB/Simulink, Electrical CAD/EDA, Circuit Design or Electrical System Simulation software from any Government-accredited institution or authorized training center of the software OEM. If such software formed part of the Bachelor's/Master's curriculum, the applicant should have secured A+ or equivalent grade in the subject.

2. Desirable:

Candidates possessing Post-Graduation in Electrical/Electronics/Instrumentation Engineering or related disciplines shall be given preference.

2.2.c Experience: The candidate should have minimum two years of working experience in the following domains:

1. The candidate should possess in-depth knowledge of **MATLAB/Simulink** for modelling, simulation and analysis of electrical, electronic and control systems.

2. The candidate should possess in-depth knowledge of any of the following software:
 - MATLAB/Simulink,
 - ANSYS Electronics,
 - LTspice,
 - PSpice,
 - LabVIEW,
 - Altium Designer,
 - Cadence OrCAD,
 - KiCad,
 - ETAP,
 - DiGSILENT PowerFactory,
 - PSCAD,
 - Or any equivalent industry-standard Electrical/Electronic CAD/CAE software.
3. Candidate should be proficient in MS Office, including MS Project.
4. Ability to read, interpret and prepare electrical schematics, wiring diagrams, PCB layouts, block diagrams, cable interconnection diagrams and system architecture drawings.
5. Knowledge of modelling, simulation techniques and engineering principles involved in design, analysis and validation of electrical and electronic systems.
6. Experience of working in multidisciplinary engineering teams and ability to identify design deficiencies, troubleshoot technical issues and recommend practical engineering solutions.
7. Should possess proficiency in simulation modules.
8. Knowledge of electrical manufacturing processes including PCB fabrication, cable harness manufacturing, electrical panel assembly, testing and integration.
9. Knowledge of electrical/electronic components, embedded hardware, sensors, actuators, communication interfaces, military standards and applicable national/international engineering standards.
10. Ability to summarize complex scientific and engineering concepts into clear technical reports, presentations and design documentation.
11. Ability to design electrical/electronic systems, assemblies and control architectures with innovative, reliable and maintainable solutions.
12. The candidate should possess sound knowledge of emerging technologies such as embedded systems, FPGA-based systems, industrial communication protocols, IoT, AI-based monitoring, digital twins, cyber-physical systems, power electronics, battery management systems and advanced control techniques for improving system performance, efficiency, reliability and safety in defence applications.

Please Note:

- a. For all the posts, the candidates should have qualified from AICTE/UGC approved college/Institute or recognized University.
- b. Only full-time regular courses will be considered as qualification and all qualifications should be recognized by AICTE/UGC/appropriate Indian Statutory Authorities. Wherever CGPA/ OGPA or letter grade in a Degree is awarded, equivalent percentage of marks should be indicated in the application as per norms adopted by University/ Institutes. Candidates will be required to submit documentary proof/certificate to this effect from the Institute/ University at the time of Interview, if called for the same.
- c. Candidates applying for the above indicated posts should possess minimum 55% marks.
- d. Candidates have to compulsorily attach the Provisional/Final Degree Certificate as proof of completion of Degree and indication of Class and percentage of marks.
- e. In case any University/Institution or college is following an evaluation system of CGPA/DGPA/OGPA or letter grade, wherever applicable, it is mandatory for the candidate to submit proof of Percentage (%) issued by university/Institution/College and awarded class along with the degree certificate.
- f. In case there is no mention of specialization in the qualifying degree as required in the minimum essential educational qualification, candidates are required to submit a Certificate from their University/Institution/College which indicates their specialization in qualifying degree.

g. Candidate's application without the relevant prescribed documents mentioned will be rejected/cancelled without any prior intimation.

3.0 POST QUALIFICATION EXPERIENCE AS ON DATE OF ADVERTISEMENT:

Candidate should possess minimum **Two years** of relevant post-qualification industrial experience as required against each post.

1. The post qualification work experience is the period of work experience starting from the month immediately succeeding the month and year of final examination in which the candidate acquires the minimum essential educational qualification. The work experience shall be in full time job on regular salary basis, after acquiring prescribed minimum essential educational qualification.
2. In case of intermittent nature of job, the actual days engaged in full time job only will be considered for calculating number of years of experience.
3. Any other nature of experience like freelance experience will not be considered as it is not a fulltime job and required number of years of experience cannot be established.
4. Entrepreneurial experience will not be considered for the purpose of ascertaining required number of years of post-qualification experience.
5. Period of on-the-job training undertaken by the candidates as Management Trainee (MT) / Executive Trainee (ET) / Graduate Trainee (GT) in PSUs after acquiring the requisite qualification mentioned above shall be considered for determining post qualification work experience.
6. Article ship/internship/Academic Project/Teaching/Research experience shall not be considered as Post Qualification Experience.
7. Period of apprenticeship under Apprenticeship Act shall be considered for the purpose of ascertaining required number of years of post-qualification experience as per govt. norms.

Note:

- a. Candidate possessing relevant post-qualification Industrial experience only needs to apply.
- b. Academy/Teaching/Research work, experience in non-profit organization internship/project work placements are part of academic curriculum will not be considered as experience. Work experience prior to completion of B.E/B.Tech will not qualify as relevant Post Qualification Experience.
- c. Candidate should possess experience certificates/documents issued by the previous and present employer clearly indicating period of employment and post held.
- d. The decision of the Selection Committee with respect to industrial experience will be final. Work experience indicated without supporting documents will not be considered and is liable to be reject/cancelled without any prior intimation.

4.0 DOCUMENTARY EVIDENCE FOR WORK EXPERIENCE:

The candidate is required to submit experience certificate / documentary evidence for establishing work experience as mentioned below:

A. For Past employment:

1. **Work Experience Certificate:** The submission of work experience certificate indicating the date of joining, date of relieving, pay last drawn, pay scale with duration and nature of jobs / specific areas of experience / experience in the relevant fields / Projects handled etc. is compulsory for all the past employments which the candidate is mentioning in the application form. In case experience certificate from any of the past employers is not submitted, it may lead to rejection of the candidature. So, candidates are advised to ensure that the experience certificate indicating the date of joining, date of relieving and other details as mentioned above is attached for minimum requisite experience details mentioned in the application form.

B. For Current employment:

1. Experience Certificate with all the details mentioned above

OR

2. Offer letter/ Appointment letter showing the date of joining (Proof of date of joining) mentioned by the candidate in the application form

Contd on 05..

OR

Offer letter / Appointment letter where date of joining is not mentioned along with any other document issued by the employer (including pay slip / identity card issued by employer) where date of joining is clearly mentioned.

And

3. Proof of continuity of present employment - Latest Pay slips for three months.

NOTE:

1. If the candidate is not able to provide experience certificate for current employment the candidate must submit the documents mentioned at Sl. No. 4.B.2 & 4.B.3 to clearly prove the continuity in the job.
2. Self-declaration regarding nature of jobs / specific areas of experience / experience in the relevant fields/Projects handled etc. will not be considered / accepted.
3. Non-submission of the documents as mentioned above for establishing requisite experience may lead to rejection of the candidature.

5.0 SELECTION PROCEDURE:

a. Eligibility Screening

Candidates shall be required to fulfill all eligibility criteria prescribed in the advertisement, including educational qualification, post-qualification experience, age and any other requirements specified for the post. Only eligible candidates shall be considered for further evaluation.

b. Shortlisting for Interview

Eligible candidates shall be shortlisted for Interview in the ratio of 1:5 (Number of Vacancies: Number of Candidates) in the order of merit.

The shortlisting score shall be determined based on the following criteria:

Criteria	Maximum Marks
Aggregate Marks obtained in BE/B.Tech or equivalent qualifying degree	50
Relevant Post Qualification Experience	40
Desirable Qualification (M.E./M.Tech in Mechanical/Production/Automobile Engineering)	10
Total	100

(i) Aggregate Marks in BE/B.Tech or Equivalent Degree - Maximum 50 Marks

Marks shall be awarded in proportion to the percentage of marks secured in the qualifying degree as per the following formula:

$$\text{Academic Score} = (\text{Percentage Marks Obtained in Qualifying Degree} \div 100) \times 50$$

Illustration:

- 60% marks in BE/B.Tech =30 marks
- 70% marks in BE/B.Tech =35 marks
- 80% marks in BE/B.Tech =40 marks
- 90% marks in BE/B.Tech =45 marks

Where CGPA/CGPI grading system is followed, the equivalent percentage certified by the University/Institute shall be considered.

(ii) Relevant Post Qualification Experience - Maximum 40 Marks

- Candidates possessing the minimum prescribed experience of 02 years shall be awarded 20 marks.
- Additional 2.5 marks shall be awarded for every completed six months of relevant post qualification experience beyond the minimum prescribed experience.
- Maximum marks under this criterion shall be restricted to 40.

Illustration:

Relevant Experience	Marks
2 Years	20
2.5 Years	22.5
3 Years	25
4 Years	30
5 Years	35
6 Years	40

Only experience acquired after obtaining the prescribed qualifying degree and relevant to the advertised post shall be considered.

(iii) Desirable Qualification - Maximum 10 Marks

- Candidates possessing a Master's Degree (M.E./M.Tech) in related fields shall be awarded 10 marks.
- The candidates securing the highest shortlisting scores shall be called for Interview.

c. Interview and Practical Assessment

Shortlisted candidates shall undergo the following assessments:

Component	Maximum Marks
Personal Interview	50
Practical Assessment on CAD/CAE/Modeling/Simulation Tools	50
Total	100

To qualify for final selection, a candidate shall be required to secure:

- Minimum 50% marks in Personal Interview (25 out of 50); and
- Minimum 50% marks in Practical Assessment (25 out of 50).

Candidates failing to secure the minimum qualifying marks in any of the above criteria shall not be considered for final selection.

d. Final Selection

The final merit list shall be prepared solely on the basis of marks obtained in the Personal Interview and Practical Assessment, subject to fulfillment of the minimum qualifying criteria specified above.

In case two or more candidates obtain the same final score, preference shall be given to the candidate having higher relevant post qualification experience. If the tie still persists, the candidate having higher marks in the qualifying degree shall be ranked higher.

Application Fee: For UR & OBC Candidates **Rs. 200/- INR** (SC, ST, PWD & Female candidates exempted).

How to Apply: Candidates can apply through online mode only. Before submitting the online application, candidates are required to read this detailed advt. & must go through the terms & conditions, eligibility criteria and other relevant information of advertised posts before applying. Online applications should be submitted through <https://vacancy.parasnet.com>. **No offline application will be accepted.**

Note: Any corrigendum w.r.t. this advertisement regarding No. of vacancies, Eligibility/Selection Criteria & Last date of receipt of application will be available on **Online Application Portal** and on website www.ddpdoo.gov.in/en/main/vacancies & www.aweil.in/carrer only.

Closing Date for Receipt of Application: The closing date for submission of online application will be **15 days from date of publication of advertisement.**

Working Hours: Employee will work as per the production schedule, typically 8 Hours per day, 6 days per week, i.e. 48 hours per week.

Rejection of Application/Cancellation of Candidature: Applications not meeting eligibility criteria and Terms & Conditions of advertisement will be summarily rejected.

General Conditions:

- 1) Proportionate deductions shall be made for unauthorized leave/absence from duty etc. The engaged personnel will be eligible for Company Holidays at par with regular employees.
- 2) The performance of the individual on fixed term employment will be evaluated on Half Yearly basis. Individuals with satisfactory performance will be granted an increment, as applicable to the corresponding pay-scale, on completion of each year during the engagement. Individuals having unsatisfactory performance will be given 03 months' time in writing to improve their performance. Performance of such individuals will be evaluated again after 03 months' and if the performance still found unsatisfactory, the services of the individual will be terminated by giving 15 days' notice. However, in case of serious misconduct or unauthorized absence, the contract will be terminated immediately.
- 3) Personnel engaged will be eligible for EPF as per act and government guidelines.
- 4) Personnel engaged will come under purview of The Employees' Compensation Act, 1923.
- 5) HRA will be governed as per AWEIL policy, if Quarter is not provided by the unit. If Quarter allotted, it must be vacated on 1st July and 1st January of the year.

Cont on 07..

- 6) Submission of false/incorrect/incomplete information and/or dubious/bogus documents shall disqualify the candidature.
- 7) Short Listed candidates will be informed through sms/e-mail for Interview in due course.
- 8) GCF will not be responsible for late / non-receipt of Call letters etc., due to any reason.
- 9) E-mail ID & Mobile Numbers should be kept active till the completion of whole recruitment process.
- 10) Candidates are advised to visit regularly the online application portal for further updates.
- 11) The reserve list will also be prepared subject to the availability of qualified candidates & no. of vacancies which will be valid till one year or availability of next panel whichever is earlier. In case of non-reporting for joining of selected candidates or resignation within this period and if required, the next available candidate in reserve list may be asked for joining as per discretion of competent authority.

Other Benefits and Terms & Conditions:

- i. Working pattern of the Tenure based personnel will be the prerogative of the employer.
- ii. **Leave:** Contractual employees will be entitled to 12 days of paid leave per year, pro-rated based on the contract duration (e.g. 1 day per month for a 12-month contract)
- iii. Unused leave will not be carried forward or encashed.
- iv. Personnel Engaged will generally not take more than 5 days leave in a month. Under special circumstances employer can give relaxation in availing leave not more than 12 days' subject to number of leave credited in his/her account. The excess leave may be treated as leave without pay for regularization purpose by deduction of daily wages @ 1/30th of the consolidated pay.
- v. Tenure based personnel will not be entitled for any other medical benefits in any of the Ordnance Factory Hospitals & Dispensaries or elsewhere. In case of an emergency, facilities in Ordnance Factory Hospitals / Dispensaries can be availed, as per Govt. rules.
- vi. Tenure based personnel will be entitled for safety and protective gears, equipment, kits etc. as per the Company norms.
- vii. Female personnel will be entitled to Maternity Benefits as per the provisions under the Maternity Benefit Act, 1961.
- viii. Engagement of Tenure based Personnel shall be on contract basis initially for a period of ONE year which may be extended up to a maximum period of THREE years from the date of engagement (including initial period) based on factory requirement and individual performance.
- ix. Tenure based employee will not work on 1st July and 1st January of the year, to ensure govt. policy.
- x. **The Tenure Based Engagement will not confer any right on the Personnel to claim the status of a regular employee of the Company.**
- xi. The Tenure based Personnel will abide by various Company/Factory Rules & Regulations governing carrying out the assigned tasks and their conduct, like Standing Orders etc.
- xii. Tenure based personnel will be covered under the Income Tax, Service Tax, Professional Tax, etc. as per the applicable Rules and all such Taxes would be payable by them.
- xiii. Tenure based personnel will be eligible for Company Quarters on rental charges prescribed by AWEILHQ subject to availability of quarters on first come first serve basis, otherwise HRA will be governed as per AWEIL policy. They will not be entitled for the following: Promotions; OT Allowance Loans, Advances & Interest Subsidies; Medical Facilities; Contingency Advance; School Fee Reimbursement; LTC / LTA Facilities; Grant of Study Leave; Sponsorship for Higher Studies; Any other benefits admissible to regular Workmen not mentioned specifically in the advertisement.
- xiv. The Tenure based Personnel will not be entitled for any Allowances or Benefits other than those indicated in this Scheme.
- xv. Performance of the Personnel would be assessed on Half Yearly basis.
- xvi. The engagement will be on full time basis. Absence from duty other than on Authorized Leave / Company Holidays will result in proportionate reduction in the Consolidated Emoluments. They will be eligible for Company Holidays as applicable to regular employees.
- xvii. The employment can be terminated, at any time, during the period of tenure engagement, by giving one month's notice by either party or payment of Consolidated Remuneration in lieu of the Notice. **However, in case of serious misconduct or unauthorized absence, the contract will be terminated immediately.**

Caution to All Candidates: Some unscrupulous elements may approach you with the assurance of procuring appointment for you in the factory through illegal gratification. You must not fall prey to such false assurance or exploitation and must not entertain or encourage such elements in any way. It is emphasized and re-assured that the entire selection exercise will be done on merit in a transparent manner.

Candidates to Ensure Their Eligibility for the Engagement: The candidates applying for the afore mentioned vacancies should ensure that they fulfill all eligibility conditions for the post applied for.

Other Information to the Candidates:

1. Their admission to all the stages of the selection procedure will be purely provisional subject to satisfying the prescribed eligibility conditions.
2. Selected candidates must undergo a medical fitness test before joining.
3. Mere issue of Call letter/Admit Card to the candidate for the Walk in Interview will not imply that his/her candidature has been finally accepted by the concerned unit.
4. Verification of eligibility conditions with reference to original documents will be done only at the time of document verification in the factory.
5. The candidates should regularly check their email id for any correspondences from concerned unit regarding engagement.
6. Admit card/Call letters will be issued to the shortlisted candidates only through e-mail/online application portal.
7. Any dispute with regard to the **Fixed Tenure Contract Based Engagement of Design Engineers in GCF** against this advertisement will be subject to courts/tribunals situated in Jabalpur only.
8. The Competent Authority reserves the right to amend, modify or cancel the recruitment process or adopt any alternative lawful mode of selection in part or in whole, in case of contingency.
9. The citizens of India who are fulfilling the requisite qualification as mentioned in the advertisement can apply for the post.
10. The Result (Select/Reserve List) will be published on online application portal <https://vacancy.parasnet.com>, and on websites www.ddpdoo.gov.in/en/main/vacancies & www.aweil.in/carrer and at **GCF Main Gate** for information of all concerned.
11. **As per AWEIL policy, candidates selected for fixed term based contractual hiring in GCF have to submit the duly filled in PVR (Attestation Form) in triplicate on same day of their joining. It is the responsibility of new joiners to follow up at respective police stations to get their duly verified PVR delivered in GCF within three months of joining. In case duly verified PVR is not received within stipulated time of three months, further maximum one-month time will be given as an extension. After four months, in no case they will be allowed to continue their job in GCF without duly verified PVR.**
12. **In the event of any discrepancy or mismatch between the translation, the English version shall prevail.**



For Chief General Manager GCF



गन कैरिज फैक्ट्री, जबलपुर
भारत सरकार का उद्यम, रक्षा मंत्रालय
एडवांस्ड वेपन्स एंड इक्विपमेंट इंडिया लिमिटेड (AWEIL) की एक इकाई



विज्ञापन (ADVERTISEMENT)

जीसीएफ (GCF) में डिजाइन इंजीनियर के निश्चित अवधि के अनुबंध आधारित जुड़ाव (Fixed Tenure Contract Based Engagement) के लिए

गन कैरिज फैक्ट्री (जीसीएफ), जबलपुर, मध्य प्रदेश में एक वर्ष की अवधि के लिए अनुबंध के आधार पर विभिन्न रक्तियों के विरुद्ध आवश्यक योग्यता/मानदंड पूरा करने वाले भारतीय नागरिकों से ऑनलाइन आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं। इस अवधि को फैक्ट्री की आवश्यकता और व्यक्तिगत प्रदर्शन के आधार पर बढ़ाया जा सकता है।

पद का नाम और उपलब्ध रक्तियों का विवरण इस प्रकार है:

पद (Post)	पदों की संख्या (No. of Posts)	योग्यता एवं अनुभव (Qualification & Experience)	विज्ञापन की तिथि तक आयु सीमा (Age limit)
डिजाइन इंजीनियर (मैकेनिकल)	04 (अनारक्षित - UR)	जैसा कि पैरा 2.1b और 2.1c में उल्लेखित है	उम्मीदवारों की न्यूनतम आयु 21 वर्ष से अधिक और 35 वर्ष से कम होनी चाहिए।
डिजाइन इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स)	01 (अनारक्षित - UR)	जैसा कि पैरा 2.2b और 2.2c में उल्लेखित है	उम्मीदवारों की न्यूनतम आयु 21 वर्ष से अधिक और 35 वर्ष से कम होनी चाहिए।

नोट: गन कैरिज फैक्ट्री, जबलपुर के पास आवश्यकता के आधार पर संपूर्ण चयन प्रक्रिया के दौरान किसी भी समय रक्तियों की संख्या को बढ़ाने या घटाने का अधिकार सुरक्षित है।

1.0 कार्य स्थान (JOB LOCATION):

उपरोक्त पद गन कैरिज फैक्ट्री (जीसीएफ) जबलपुर, मध्य प्रदेश के लिए हैं। हालांकि, उम्मीदवारों को जीसीएफ द्वारा तय किए गए किसी भी स्थान पर काम करने के लिए इच्छुक होना चाहिए।

2.0 अनुबंध की शर्तें, भत्ता और कार्य विवरण (TERMS OF ENGAGEMENT, ALLOWANCE AND JOB DESCRIPTION):

2.1 डिजाइन इंजीनियर/मैकेनिकल (जीसीएफ में चल रही विभिन्न रक्षा परियोजनाओं की मॉडलिंग/विश्लेषण के लिए CAD/CAE विशेषज्ञ)

शुरुआत में एक वर्ष की अवधि के लिए नियुक्त किया जाएगा, जिसे परियोजना की आवश्यकता और व्यक्तिगत प्रदर्शन के आधार पर अधिकतम तीन वर्षों (प्रारंभिक अवधि सहित) तक बढ़ाया जा सकता है।

वर्ष	प्रति माह समेकित पारिश्रमिक (Consolidated Remuneration)
सभी वर्षों के लिए	₹ 50,000/- (सभी भत्ते मिलाकर)

2.1.a कार्य विवरण (Job Description):

- समय पर इंजीनियरिंग विशिष्टताओं को पूरा करने या उससे बेहतर लेआउट, डिजाइन और चित्र विकसित करने के लिए सीमेंस एनएक्स (Siemens NX) सॉफ्टवेयर का उपयोग करना।
- उद्योग, विभागीय और अनुशासन मानकों के अनुसार 3D मॉडल, असेंबली लेआउट, 2D इंजीनियरिंग ड्राइंग सहित CAD सॉफ्टवेयर का उपयोग करके प्रोटोटाइप के वर्किंग मॉडल तैयार करना।
- तकनीकी विवरण, यूजर मैनुअल, रखरखाव प्रक्रियाएं, इंजीनियरिंग और मैनुफैक्चरिंग बिल ऑफ मटेरियल्स (BOM), इलस्ट्रेटेड पार्ट्स लिस्ट, टेस्ट प्लान आदि जैसे इंजीनियरिंग दस्तावेज तैयार करना।
- प्रोडक्ट लाइफसाइकिल मैनेजमेंट (PLM) सॉफ्टवेयर में CAD फाइलों और सहायक दस्तावेजों का रखरखाव करना। भविष्य के संदर्भ के लिए डिजाइन रिकॉर्ड का डेटाबेस बनाना और अपडेट करना।

- परियोजना की आवश्यकतानुसार निर्दिष्ट परीक्षण स्थितियों के तहत विभिन्न प्रकार के विश्लेषण के लिए, जनरेट किए गए 3D CAD मॉडलों का विश्लेषण करने हेतु सिमसेंटर 3D/एंसिस (Simcenter 3D/Ansys) में से किसी भी सॉफ्टवेयर का उपयोग करना।
- बुनियादी डिज़ाइन अवधारणाओं के साथ अनुकूलता संबंधी समस्याओं को खोजने और हल करने के लिए मौजूदा डिज़ाइन लेआउट की समीक्षा करना।
- मौजूदा डिज़ाइनों के साथ समस्याओं की जांच और समाधान के लिए इंजीनियरिंग और फैब्रिकेशन टीम के साथ काम करना।
- जीसीएफ में उपलब्ध विभिन्न मशीनों की क्षमताओं और मशीनिंग संचालन की आवश्यकताओं के आधार पर जिग्स (Jigs), फिक्स्चर (fixtures), टूल्स और गेज डिज़ाइन करने की क्षमता होना।
- अधिकृत कर्मियों के अनुरोध के अनुसार ड्राइंग में संशोधन/सुधार करना।
- कंपनी और साझेदार के सख्त सूचना सुरक्षा प्रोटोकॉल का पालन करना।
- सभी सुरक्षा नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करके और सुरक्षित कार्य वातावरण में सक्रिय रूप से योगदान देकर एक सकारात्मक सुरक्षा संस्कृति का समर्थन और रखरखाव करना।
- मौजूदा 2D ड्राइंग को 3D ड्राइंग में बदलना और जनरेट किए गए 3D मॉडल को 2D ड्राइंग में बदलना जिसका उपयोग घटकों (components) के निर्माण/फैब्रिकेशन के लिए किया जा सके।
- एमएस प्रोजेक्ट (MS Project) पर परियोजना गतिविधियों पर नज़र रखना और समय पर पूरा करने के लिए आवश्यकतानुसार स्थिति प्रस्तुत करना।
- रिपोर्टिंग अधिकारी द्वारा सौंपी गई कोई भी अन्य जिम्मेदारी।

2.1.b योग्यताएं (Qualifications):

अनिवार्य (Essential):

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/कॉलेज से मैकेनिकल/ऑटोमोबाइल/प्रोडक्शन इंजीनियरिंग में न्यूनतम 55% अंकों के साथ B.E/B.Tech (4 वर्षीय पूर्णकालिक पाठ्यक्रम) की डिग्री।
- किसी भी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान या सॉफ्टवेयर OEM के अधिकृत प्रशिक्षण केंद्रों से CAD/CAE सॉफ्टवेयर में प्रमाणित कोर्स किया होना चाहिए। यदि बैचलर/मास्टर्स स्तर पर CAD/CAE पाठ्यक्रम का हिस्सा था, तो आवेदक ने विषय में A+ या समकक्ष ग्रेड प्राप्त किया होना चाहिए।

वांछनीय (Desirable):

- मैकेनिकल/ऑटोमोबाइल/प्रोडक्शन इंजीनियरिंग धाराओं में स्नातकोत्तर (Post-Graduation) की डिग्री रखने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी।

2.1.c अनुभव (Experience): उम्मीदवारों के पास निम्नलिखित क्षेत्र में न्यूनतम 2 वर्ष का कार्य अनुभव होना चाहिए:

- सीमेंस एनएक्स (Siemens NX) CAD सॉफ्टवेयर का गहन ज्ञान होना चाहिए।
- CAE सॉफ्टवेयर सिमसेंटर 3D/Ansys या इसी तरह के सॉफ्टवेयर का गहन ज्ञान होना चाहिए।
- एमएस प्रोजेक्ट (MS Project) सहित एमएस ऑफिस में दक्षता होनी चाहिए।
- 2D ड्राइंग और 3D CAD मॉडल को पढ़ने और समझने की क्षमता।
- सटीक तकनीकी योजनाओं, ब्लूप्रिंट, ड्राइंग और मॉडल के उत्पादन में शामिल सिमुलेशन तकनीकों, उपकरणों और सिद्धांतों का ज्ञान।
- विस्तृत CAD फ़ाइलों पर टीम के साथ काम करने का अनुभव और फ़ाइलों पर समस्या वाले क्षेत्रों की व्याख्या करने व समाधान प्रदान करने की क्षमता।
- उपयुक्त CAE सॉफ्टवेयर के विभिन्न मॉड्यूल में कुशल होना चाहिए, जिसमें मल्टीबॉडी डायनेमिक्स (MBD) सिमुलेशन, एक्सप्लिसिट एनालिसिस, FEA, वाइब्रेशन से संबंधित मॉड्यूल और थर्मल एनालिसिस शामिल हैं।
- विभिन्न विनिर्माण/मैन्युफैक्चरिंग प्रक्रियाओं का ज्ञान।
- अनुप्रयोग (application) के अनुसार विभिन्न इंजीनियरिंग सामग्रियों और संबंधित मानकों का ज्ञान।
- वैज्ञानिक और इंजीनियरिंग सिद्धांतों को आसानी से समझने योग्य तरीके से संक्षेप में प्रस्तुत करने की क्षमता।
- नए विचारों के साथ सौंदर्यशास्त्र और कार्यात्मक रूप से घटकों / उप-असेंबली / असेंबली को डिज़ाइन करने की क्षमता।
- दक्षता बढ़ाने और सुरक्षा मानदंडों को बनाए रखने के लिए बाजार में उपलब्ध नई प्रणाली / तकनीक का व्यापक ज्ञान।

2.2 डिज़ाइन इंजीनियर (जीसीएफ में विभिन्न रक्षा परियोजनाओं के लिए इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स प्रणालियों के डिज़ाइन, सिमुलेशन, विश्लेषण और एकीकरण के लिए इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियर)

शुरुआत में एक वर्ष की अवधि के लिए नियुक्त किया जाएगा, जिसे परियोजना की आवश्यकता और व्यक्तिगत प्रदर्शन के आधार पर अधिकतम तीन वर्षों (प्रारंभिक अवधि सहित) तक बढ़ाया जा सकता है।

वर्ष	प्रति माह समेकित पारिश्रमिक (Consolidated Remuneration)
सभी वर्षों के लिए	₹ 50,000/- (सभी भत्ते मिलाकर)

2.2.a कार्य विवरण (Job Description):

- निर्धारित समयसीमा के भीतर इंजीनियरिंग विशिष्टताओं को पूरा करने के लिए उद्योग-मानक सॉफ्टवेयर का उपयोग करके इलेक्ट्रिकल और इलेक्ट्रॉनिक प्रणालियों, उप-प्रणालियों और सर्किटों को डिज़ाइन, विकसित और सत्यापित (validate) करना।
- उपयुक्त CAD/EDA सॉफ्टवेयर का उपयोग करके इलेक्ट्रिकल सिस्टम आर्किटेक्चर, वायरिंग आरेख, सर्किट स्कीमैटिक्स, PCB लेआउट, हार्नेस ड्राइंग, केबल शेड्यूल और इंस्टॉलेशन ड्राइंग तैयार करना।
- सिस्टम प्रदर्शन मूल्यांकन और अनुकूलन के लिए MATLAB/Simulink या समकक्ष सॉफ्टवेयर का उपयोग करके इलेक्ट्रिकल और इलेक्ट्रॉनिक प्रणालियों के सिमुलेशन मॉडल विकसित करना।
- तकनीकी विवरण, यूजर मैनुअल, मेंटेनेंस मैनुअल, टेस्ट प्रोसीजर, इंटरफेस कंट्रोल डॉक्यूमेंट्स (ICD), इलेक्ट्रिकल बिल ऑफ मटेरियल्स (EBOM), टेस्ट रिपोर्ट और इंस्टॉलेशन मैनुअल सहित इंजीनियरिंग दस्तावेज़ तैयार करना।
- प्रोडक्ट लाइफसाइकिल मैनेजमेंट (PLM) सॉफ्टवेयर में इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक डिज़ाइन फ़ाइलों और संबंधित दस्तावेज़ों का रखरखाव करना और भविष्य के संदर्भ के लिए डिज़ाइन डेटाबेस को अपडेट करना।
- निर्दिष्ट परिचालन स्थितियों के तहत इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक प्रणालियों के मॉडलिंग, सिमुलेशन, विश्लेषण और सत्यापन के लिए MATLAB/Simulink, ANSYS Electronics, LTspice, PSpice, LabVIEW या समकक्ष सॉफ्टवेयर का उपयोग करना।
- अनुकूलता समस्याओं, डिज़ाइन कमियों और प्रदर्शन सुधार के अवसरों की पहचान करने के लिए मौजूदा इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक डिज़ाइनों की समीक्षा करना।
- डिज़ाइन, निर्माण, एकीकरण और परीक्षण के दौरान इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक प्रणालियों से संबंधित मुद्दों की जांच और समाधान के लिए बहु-विषयक (multidisciplinary) इंजीनियरिंग, विनिर्माण और एकीकरण टीमों के साथ मिलकर काम करना।
- परियोजना आवश्यकताओं के अनुसार इलेक्ट्रिकल पैनल, नियंत्रण प्रणाली, बिजली वितरण प्रणाली, वायरिंग हार्नेस, इंटरफेस सर्किट, टेस्ट जिग्स, फिक्सचर और स्वचालित परीक्षण उपकरण डिज़ाइन करना।
- अधिकृत कर्मियों के निर्देशानुसार इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक ड्राइंग और दस्तावेज़ों को संशोधित और अपडेट करना।
- कंपनी और साझेदार के सख्त सूचना सुरक्षा प्रोटोकॉल का पालन करना।
- सभी सुरक्षा नीतियों, विद्युत सुरक्षा मानकों और प्रक्रियाओं का पालन करके सकारात्मक सुरक्षा संस्कृति का समर्थन और रखरखाव करना।
- पुरानी (legacy) इलेक्ट्रिकल ड्राइंग को इंटेलिजेंट CAD प्रारूपों में परिवर्तित करना और विकसित इलेक्ट्रिकल डिज़ाइनों से निर्माण और स्थापना ड्राइंग तैयार करना।
- एमएस प्रोजेक्ट (MS Project) का उपयोग करके परियोजना गतिविधियों की निगरानी करना और सौंपे गए कार्यों को समय पर पूरा करने के लिए आवश्यकतानुसार प्रगति रिपोर्ट प्रस्तुत करना।
- रिपोर्टिंग अधिकारी द्वारा सौंपी गई कोई अन्य ज़िम्मेदारी।

2.2.b योग्यताएं (Qualifications):

अनिवार्य (Essential):

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/कॉलेज से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रिकल एंड इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियरिंग/इंस्ट्रूमेंटेशन एंड कंट्रोल इंजीनियरिंग में न्यूनतम 55% अंकों के साथ B.E./B.Tech. (4 वर्षीय पूर्णकालिक पाठ्यक्रम) की डिग्री।
- किसी भी सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान या सॉफ्टवेयर OEM के अधिकृत प्रशिक्षण केंद्र से MATLAB/Simulink, Electrical CAD/EDA, सर्किट डिज़ाइन या इलेक्ट्रिकल सिस्टम सिमुलेशन सॉफ्टवेयर में एक प्रमाणित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया होना चाहिए। यदि ऐसा सॉफ्टवेयर बैचलर/मास्टर्स पाठ्यक्रम का हिस्सा था, तो आवेदक को विषय में A+ या समकक्ष ग्रेड प्राप्त होना चाहिए।

वांछनीय (Desirable):

- इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियरिंग या संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर (Post-Graduation) की डिग्री रखने वाले उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी।

2.2.c अनुभव (Experience): उम्मीदवार के पास निम्नलिखित क्षेत्रों में न्यूनतम दो वर्ष का कार्य अनुभव होना चाहिए:

- इलेक्ट्रिकल, इलेक्ट्रॉनिक और कंट्रोल सिस्टम के मॉडलिंग, सिमुलेशन और विश्लेषण के लिए MATLAB/Simulink का गहन ज्ञान होना चाहिए।

- निम्नलिखित में से किसी भी सॉफ्टवेयर का गहन ज्ञान होना चाहिए: MATLAB/Simulink, ANSYS Electronics, LTspice, PSpice, LabVIEW, Altium Designer, Cadence OrCAD, KiCad, ETAP, DIgSILENT PowerFactory, PSCAD, या कोई भी समकक्ष उद्योग-मानक इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक CAD/CAE सॉफ्टवेयर।
- एमएस प्रोजेक्ट (MS Project) सहित एमएस ऑफिस में दक्षता होनी चाहिए।
- इलेक्ट्रिकल स्कीमैटिक्स, वायरिंग आरेख, पीसीबी लेआउट, ब्लॉक आरेख, केबल इंटरकनेक्शन आरेख और सिस्टम आर्किटेक्चर ड्राइंग को पढ़ने, व्याख्या करने और तैयार करने की क्षमता।
- इलेक्ट्रिकल और इलेक्ट्रॉनिक प्रणालियों के डिजाइन, विश्लेषण और सत्यापन में शामिल मॉडलिंग, सिमुलेशन तकनीकों और इंजीनियरिंग सिद्धांतों का ज्ञान।
- बहु-विषयक इंजीनियरिंग टीमों में काम करने का अनुभव और डिजाइन की कमियों की पहचान करने, तकनीकी समस्याओं को दूर करने और व्यावहारिक इंजीनियरिंग समाधानों की सिफारिश करने की क्षमता।
- सिमुलेशन मॉड्यूल में दक्षता होनी चाहिए।
- पीसीबी निर्माण, केबल हार्नेस निर्माण, इलेक्ट्रिकल पैनल असेंबली, परीक्षण और एकीकरण सहित इलेक्ट्रिकल निर्माण प्रक्रियाओं का ज्ञान।
- इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक घटकों, एम्बेडेड हार्डवेयर, सेंसर, एक्ट्यूएटर्स, संचार इंटरफेस, सैन्य मानकों और लागू राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय इंजीनियरिंग मानकों का ज्ञान।
- जटिल वैज्ञानिक और इंजीनियरिंग अवधारणाओं को स्पष्ट तकनीकी रिपोर्ट, प्रस्तुतियों और डिजाइन दस्तावेजों में संक्षेप में प्रस्तुत करने की क्षमता।
- नवीन, विश्वसनीय और रखरखाव योग्य समाधानों के साथ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक प्रणालियों, असेंबलियों और नियंत्रण वास्तुकला को डिजाइन करने की क्षमता।
- उम्मीदवार को रक्षा अनुप्रयोगों में सिस्टम के प्रदर्शन, दक्षता, विश्वसनीयता और सुरक्षा में सुधार के लिए एम्बेडेड सिस्टम, एफपीजीए-आधारित सिस्टम, औद्योगिक संचार प्रोटोकॉल, आईओटी (IoT), एआई-आधारित निगरानी, डिजिटल ट्विन्स, साइबर-भौतिक प्रणालियों, पावर इलेक्ट्रॉनिक्स, बैटरी प्रबंधन प्रणालियों और उन्नत नियंत्रण तकनीकों जैसी उभरती प्रौद्योगिकियों का सही ज्ञान होना चाहिए।

कृपया ध्यान दें (Please Note):

- सभी पदों के लिए, उम्मीदवारों को एआईसीटीई (AICTE)/यूजीसी (UGC) स्वीकृत कॉलेज/संस्थान या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से योग्य होना चाहिए।
- केवल पूर्णकालिक नियमित पाठ्यक्रमों को ही योग्यता माना जाएगा और सभी योग्यताएं AICTE/UGC/उपयुक्त भारतीय वैधानिक अधिकारियों द्वारा मान्यता प्राप्त होनी चाहिए। जहाँ डिग्री में CGPA/ OGPA या लेटर ग्रेड दिया गया है, वहाँ विश्वविद्यालय/संस्थानों द्वारा अपनाए गए मानदंडों के अनुसार आवेदन में अंकों का समतुल्य प्रतिशत दर्शाया जाना चाहिए। उम्मीदवारों को साक्षात्कार के समय (यदि बुलाया जाता है) संस्थान/विश्वविद्यालय से इस आशय का दस्तावेजी प्रमाण/प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा।
- ऊपर दर्शाए गए पदों के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के पास न्यूनतम 55% अंक होने चाहिए।
- उम्मीदवारों को डिग्री पूरी होने के प्रमाण और श्रेणी व अंकों के प्रतिशत के संकेत के रूप में अनंतिम/अंतिम डिग्री प्रमाणपत्र संलग्न करना अनिवार्य है।
- यदि कोई विश्वविद्यालय/संस्थान या कॉलेज CGPA/DGPA/OGPA या लेटर ग्रेड की मूल्यांकन प्रणाली का पालन कर रहा है, तो उम्मीदवार के लिए विश्वविद्यालय/संस्थान/कॉलेज द्वारा जारी प्रतिशत (%) का प्रमाण और डिग्री प्रमाणपत्र के साथ प्रदान की गई श्रेणी जमा करना अनिवार्य है।
- यदि न्यूनतम अनिवार्य शैक्षणिक योग्यता में आवश्यकता अनुसार अर्हता डिग्री में विशेषज्ञता (specialization) का उल्लेख नहीं है, तो उम्मीदवारों को अपने विश्वविद्यालय/संस्थान/कॉलेज से एक प्रमाणपत्र जमा करना होगा जो उनकी योग्यता डिग्री में उनकी विशेषज्ञता को दर्शाता हो।
- उल्लिखित प्रासंगिक निर्धारित दस्तावेजों के बिना उम्मीदवार का आवेदन बिना किसी पूर्व सूचना के खारिज/रद्द कर दिया जाएगा।

3.0 विज्ञापन की तिथि के अनुसार योग्यता के बाद का अनुभव (POST QUALIFICATION EXPERIENCE):

- उम्मीदवार के पास प्रत्येक पद के लिए यथा आवश्यक न्यूनतम दो वर्ष का प्रासंगिक योग्यता-पश्चात औद्योगिक अनुभव होना चाहिए।
- योग्यता-पश्चात कार्य अनुभव, उस अंतिम परीक्षा के महीने और वर्ष के ठीक अगले महीने से शुरू होने वाली कार्य अनुभव की अवधि है जिसमें उम्मीदवार न्यूनतम आवश्यक शैक्षणिक योग्यता प्राप्त करता है। निर्धारित न्यूनतम आवश्यक शैक्षणिक योग्यता प्राप्त करने के बाद कार्य अनुभव नियमित वेतन के आधार पर पूर्णकालिक नौकरी में होना चाहिए।
- रुक-रुक कर होने वाली नौकरी (intermittent nature) के मामले में, अनुभवों के वर्षों की संख्या की गणना के लिए केवल पूर्णकालिक नौकरी में लगे वास्तविक दिनों पर विचार किया जाएगा।

- फ्रीलांस अनुभव जैसी किसी अन्य प्रकृति के अनुभव पर विचार नहीं किया जाएगा क्योंकि यह पूर्णकालिक नौकरी नहीं है और अनुभव के आवश्यक वर्षों की संख्या स्थापित नहीं की जा सकती है।
- आवश्यक वर्षों के योग्यता-पश्चात अनुभव को स्थापित करने के उद्देश्य से उद्यमशीलता (Entrepreneurial) के अनुभव पर विचार नहीं किया जाएगा।
- उपर्युक्त आवश्यक योग्यता प्राप्त करने के बाद पीएसयू (PSU) में प्रबंधन ट्रेनी (MT) / कार्यकारी ट्रेनी (ET) / स्नातक ट्रेनी (GT) के रूप में उम्मीदवारों द्वारा किए गए ऑन-द-जॉब प्रशिक्षण की अवधि को योग्यता-पश्चात कार्य अनुभव निर्धारित करने के लिए माना जाएगा।
- आर्टिकलशिप / इंटरशिप / अकादमिक प्रोजेक्ट / शिक्षण / अनुसंधान अनुभव को योग्यता-पश्चात अनुभव के रूप में नहीं माना जाएगा।
- शिक्षुता अधिनियम (Apprenticeship Act) के तहत शिक्षुता (Apprenticeship) की अवधि को सरकारी मानदंडों के अनुसार योग्यता-पश्चात अनुभव के आवश्यक वर्षों की संख्या का पता लगाने के उद्देश्य से माना जाएगा।

नोट:

- a. केवल प्रासंगिक योग्यता-पश्चात औद्योगिक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार को ही आवेदन करने की आवश्यकता है।
- b. अकादमिक/शिक्षण/अनुसंधान कार्य, गैर-लाभकारी संगठन में अनुभव, इंटरशिप/प्रोजेक्ट वर्क प्लेसमेंट जो अकादमिक पाठ्यक्रम का हिस्सा हैं, उन्हें अनुभव नहीं माना जाएगा। B.E/B.Tech पूरा होने से पहले के कार्य अनुभव को प्रासंगिक योग्यता-पश्चात अनुभव के रूप में योग्य नहीं माना जाएगा।
- c. उम्मीदवार के पास पिछले और वर्तमान नियोक्ता द्वारा जारी अनुभव प्रमाणपत्र/दस्तावेज होने चाहिए जिसमें रोजगार की अवधि और धारित पद का स्पष्ट रूप से उल्लेख हो।
- d. औद्योगिक अनुभव के संबंध में चयन समिति का निर्णय अंतिम होगा। सहायक दस्तावेजों के बिना दर्शाए गए कार्य अनुभव पर विचार नहीं किया जाएगा और यह बिना किसी पूर्व सूचना के खारिज/रद्द होने योग्य है।

4.0 कार्य अनुभव के लिए दस्तावेजी साक्ष्य (DOCUMENTARY EVIDENCE FOR WORK EXPERIENCE):

उम्मीदवार को नीचे बताए अनुसार कार्य अनुभव स्थापित करने के लिए अनुभव प्रमाणपत्र / दस्तावेजी साक्ष्य प्रस्तुत करना आवश्यक है:

A. पिछले रोजगार के लिए (Past employment): कार्य अनुभव प्रमाणपत्र: कार्य शामिल होने की तिथि, कार्यमुक्त होने की तिथि, अंतिम लिया गया वेतन, अवधि के साथ वेतनमान और नौकरियों की प्रकृति / अनुभव के विशिष्ट क्षेत्र / प्रासंगिक क्षेत्रों में अनुभव / संभाले गए प्रोजेक्ट आदि का उल्लेख करते हुए कार्य अनुभव प्रमाणपत्र जमा करना उन सभी पिछले रोजगारों के लिए अनिवार्य है जिनका उम्मीदवार आवेदन पत्र में उल्लेख कर रहा है। यदि किसी पिछले नियोक्ता से अनुभव प्रमाणपत्र जमा नहीं किया जाता है, तो इससे उम्मीदवारी रद्द हो सकती है। इसलिए, उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे यह सुनिश्चित करें कि आवेदन पत्र में उल्लेखित न्यूनतम आवश्यक अनुभव विवरण के लिए कार्य में शामिल होने की तिथि, कार्यमुक्त होने की तिथि और ऊपर उल्लेखित अन्य विवरणों को दर्शाने वाला अनुभव प्रमाणपत्र संलग्न है।

B. वर्तमान रोजगार के लिए (Current employment): ऊपर उल्लेखित सभी विवरणों के साथ अनुभव प्रमाणपत्र अथवा

ऑफर लेटर / नियुक्ति पत्र जिसमें आवेदन पत्र में उम्मीदवार द्वारा उल्लेखित कार्य में शामिल होने की तिथि दर्शाई गई हो (शामिल होने की तिथि का प्रमाण)

अथवा

ऑफर लेटर / नियुक्ति पत्र जहां शामिल होने की तिथि का उल्लेख नहीं है, उसके साथ नियोक्ता द्वारा जारी कोई अन्य दस्तावेज (नियोक्ता द्वारा जारी वेतन पर्ची / पहचान पत्र सहित) जहां शामिल होने की तिथि का स्पष्ट रूप से उल्लेख किया गया हो।

तथा

वर्तमान रोजगार की निरंतरता का प्रमाण - तीन महीने की नवीनतम वेतन पर्ची (Pay slips)।

नोट:

यदि उम्मीदवार वर्तमान रोजगार के लिए अनुभव प्रमाणपत्र प्रदान करने में सक्षम नहीं है, तो नौकरी में निरंतरता को स्पष्ट रूप से साबित करने के लिए उम्मीदवार को क्र. सं. 4.B.2 और 4.B.3 में उल्लिखित दस्तावेज जमा करने होंगे।

नौकरियों की प्रकृति / अनुभव के विशिष्ट क्षेत्र / प्रासंगिक क्षेत्रों में अनुभव / संभाले गए प्रोजेक्ट आदि के संबंध में स्व-घोषणा (Self-declaration) पर विचार / स्वीकार नहीं किया जाएगा।

आवश्यक अनुभव स्थापित करने के लिए ऊपर उल्लेखित दस्तावेजों को जमा न करने पर उम्मीदवारी खारिज हो सकती है।

5.0 चयन प्रक्रिया (SELECTION PROCEDURE):

a. पात्रता जांच (Eligibility Screening)

उम्मीदवारों को विज्ञापन में निर्धारित सभी पात्रता मानदंडों को पूरा करना आवश्यक होगा, जिसमें शैक्षणिक योग्यता, योग्यता-पश्चात अनुभव, आयु और पद के लिए निर्दिष्ट कोई भी अन्य आवश्यकताएं शामिल हैं। केवल पात्र उम्मीदवारों पर ही आगे के मूल्यांकन के लिए विचार किया जाएगा।

b. साक्षात्कार के लिए शॉर्टलिस्टिंग (Shortlisting for Interview)

पात्र उम्मीदवारों को मेरिट के क्रम में 1:5 के अनुपात में (रिक्तियों की संख्या : उम्मीदवारों की संख्या) साक्षात्कार के लिए शॉर्टलिस्ट किया जाएगा।

शॉर्टलिस्टिंग स्कोर निम्नलिखित मानदंडों के आधार पर निर्धारित किया जाएगा:

मानदंड (Criteria)	अधिकतम अंक (Maximum Marks)
B.E./B.Tech या समकक्ष अर्हकारी डिग्री में प्राप्त कुल अंक	50
प्रासंगिक योग्यता-पश्चात अनुभव	40
वांछनीय योग्यता (मैकेनिकल/प्रोडक्शन/ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग में M.E./M.Tech)	10
कुल (Total)	100

(i) BE/B.Tech या समकक्ष डिग्री में कुल अंक - अधिकतम 50 अंक

निम्नलिखित सूत्र के अनुसार योग्यता डिग्री में प्राप्त अंकों के प्रतिशत के अनुपात में अंक प्रदान किए जाएंगे:

$$\{\text{अकादमिक स्कोर}\} = \{\text{योग्यता डिग्री में प्राप्त प्रतिशत अंक} \div 100\} \times 50$$

उदाहरण:

- BE/B.Tech में 60% अंक = 30 अंक
- BE/B.Tech में 70% अंक = 35 अंक
- BE/B.Tech में 80% अंक = 40 अंक
- BE/B.Tech में 90% अंक = 45 अंक

जहाँ CGPA/CGPI ग्रेडिंग प्रणाली का पालन किया जाता है, वहाँ विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा प्रमाणित समकक्ष प्रतिशत पर विचार किया जाएगा।

(ii) प्रासंगिक योग्यता-पश्चात अनुभव - अधिकतम 40 अंक

02 वर्ष का न्यूनतम निर्धारित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को 20 अंक दिए जाएंगे। न्यूनतम निर्धारित अनुभव से परे प्रासंगिक योग्यता-पश्चात अनुभव के प्रत्येक पूर्ण छह महीने के लिए अतिरिक्त 2.5 अंक प्रदान किए जाएंगे। इस मानदंड के तहत अधिकतम अंक 40 तक सीमित रहेंगे।

उदाहरण:

प्रासंगिक अनुभव	अंक
2 वर्ष	20
2.5 वर्ष	22.5
3 वर्ष	25
4 वर्ष	30
5 वर्ष	35
6 वर्ष	40

केवल निर्धारित योग्यता डिग्री प्राप्त करने के बाद अर्जित और विज्ञापित पद से संबंधित अनुभव पर ही विचार किया जाएगा।

(iii) वांछनीय योग्यता - अधिकतम 10 अंक

संबंधित क्षेत्रों में मास्टर डिग्री (M.E./M.Tech) रखने वाले उम्मीदवारों को 10 अंक प्रदान किए जाएंगे।

उच्चतम शॉर्टलिस्टिंग स्कोर प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा।

c. साक्षात्कार और व्यावहारिक मूल्यांकन (Interview and Practical Assessment)

शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को निम्नलिखित मूल्यांकन से गुजरना होगा:

घटक (Component)	अधिकतम अंक
व्यक्तिगत साक्षात्कार (Personal Interview)	50
CAD/CAE/मॉडलिंग/सिमुलेशन टूल्स पर व्यावहारिक मूल्यांकन (Practical Assessment)	50
कुल (Total)	100

अंतिम चयन के लिए अर्हता प्राप्त करने के लिए, उम्मीदवार को निम्नलिखित प्राप्त करना आवश्यक होगा:

- व्यक्तिगत साक्षात्कार में न्यूनतम 50% अंक (50 में से 25); तथा
- व्यावहारिक मूल्यांकन में न्यूनतम 50% अंक (50 में से 25)।

उपरोक्त में से किसी भी मानदंड में न्यूनतम अर्हता अंक प्राप्त करने में विफल रहने वाले उम्मीदवारों पर अंतिम चयन के लिए विचार नहीं किया जाएगा।

d. अंतिम चयन (Final Selection)

अंतिम मेरिट सूची ऊपर निर्दिष्ट न्यूनतम अर्हता मानदंडों की पूर्ति के अधीन, केवल व्यक्तिगत साक्षात्कार और व्यावहारिक मूल्यांकन में प्राप्त अंकों के आधार पर तैयार की जाएगी।

यदि दो या दो से अधिक उम्मीदवार समान अंतिम अंक प्राप्त करते हैं, तो उच्च प्रासंगिक योग्यता-पश्चात अनुभव वाले उम्मीदवार को वरीयता दी जाएगी। यदि टाई बनी रहती है, तो योग्यता डिग्री में उच्च अंक प्राप्त करने वाले उम्मीदवार को उच्च स्थान दिया जाएगा।

- आवेदन शुल्क (Application Fee): अनारक्षित (UR) और ओबीसी (OBC) उम्मीदवारों के लिए ₹ 200/- INR (एससी, एसटी, पीडब्ल्यूडी और महिला उम्मीदवारों को छूट दी गई है)।
- आवेदन कैसे करें (How to Apply): उम्मीदवार केवल ऑनलाइन माध्यम से आवेदन कर सकते हैं। ऑनलाइन आवेदन जमा करने से पहले, उम्मीदवारों को इस विस्तृत विज्ञापन को पढ़ना आवश्यक है और आवेदन करने से पहले विज्ञापित पदों की नियमों व शर्तों, पात्रता मानदंडों और अन्य प्रासंगिक जानकारी को ध्यान से देखना होगा। ऑनलाइन आवेदन <https://vacancy.parasnet.com> के माध्यम से जमा किए जाने चाहिए। कोई भी ऑफलाइन आवेदन स्वीकार नहीं किया जाएगा।
- नोट: रिक्तियों की संख्या, पात्रता/चयन मानदंड और आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि के संबंध में इस विज्ञापन के संबंध में कोई भी शुद्धिपत्र (corrigendum) केवल ऑनलाइन आवेदन पोर्टल और वेबसाइट www.ddpdoo.gov.in/en/main/vacancies और www.aweil.in/carrer पर उपलब्ध होगा।
- आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि (Closing Date): ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि विज्ञापन के प्रकाशन की तिथि से 15 दिन होगी।
- कार्य के घंटे (Working Hours): कर्मचारी उत्पादन अनुसूची के अनुसार काम करेगा, आमतौर पर प्रति दिन 8 घंटे, प्रति सप्ताह 6 दिन, यानी प्रति सप्ताह 48 घंटे।
- आवेदन की अस्वीकृति/उम्मीदवारी का रद्दीकरण: पात्रता मानदंडों और विज्ञापन की नियमों एवं शर्तों को पूरा न करने वाले आवेदनों को सरसरी तौर पर खारिज कर दिया जाएगा।

सामान्य शर्तें (General Conditions):

- अनाधिकृत छुट्टी/इयूटी से अनुपस्थिति आदि के लिए आनुपातिक कटौती की जाएगी। अनुबंध पर लगे कर्मी नियमित कर्मचारियों के समान कंपनी की छुट्टियों के पात्र होंगे।
- निश्चित अवधि के रोजगार पर व्यक्ति के प्रदर्शन का मूल्यांकन अर्धवार्षिक (Half Yearly) आधार पर किया जाएगा। संतोषजनक प्रदर्शन वाले व्यक्तियों को अनुबंध के दौरान प्रत्येक वर्ष पूरा होने पर संबंधित वेतनमान के अनुसार वेतन वृद्धि दी जाएगी। असंतोषजनक प्रदर्शन वाले व्यक्तियों को अपने प्रदर्शन में सुधार करने के लिए लिखित रूप में 03 महीने का समय दिया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों के प्रदर्शन का 03 महीने के बाद फिर से मूल्यांकन किया जाएगा और यदि प्रदर्शन अभी भी असंतोषजनक पाया जाता है, तो 15 दिन का नोटिस देकर व्यक्ति की सेवाएं समाप्त कर दी जाएंगी। हालांकि, गंभीर कदाचार या अनधिकृत अनुपस्थिति के मामले में, अनुबंध तुरंत समाप्त कर दिया जाएगा।

- अनुबंधित कर्मों अधिनियम और सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार ईपीएफ (EPF) के लिए पात्र होंगे।
- अनुबंधित कर्मों कर्मचारी मुआवजा अधिनियम, 1923 (The Employees' Compensation Act, 1923) के दायरे में आएंगे।
- एचआरए (HRA) AWEIL नीति के अनुसार शासित होगा, यदि इकाई द्वारा क्वार्टर प्रदान नहीं किया जाता है। यदि क्वार्टर आवंटित किया जाता है, तो इसे वर्ष की 1 जुलाई और 1 जनवरी को खाली किया जाना चाहिए।
- गलत/अपूर्ण जानकारी और/या संदिग्ध/फर्जी दस्तावेज जमा करने पर उम्मीदवारी अयोग्य हो जाएगी।
- शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को यथासमय साक्षात्कार के लिए एसएमएस/ई-मेल के माध्यम से सूचित किया जाएगा।
- किसी भी कारण से कॉल लेटर आदि देर से मिलने/न मिलने के लिए जीसीएफ जिम्मेदार नहीं होगा।
- संपूर्ण भर्ती प्रक्रिया पूरी होने तक ई-मेल आईडी और मोबाइल नंबर सक्रिय रखे जाने चाहिए।
- उम्मीदवारों को आगे के अपडेट के लिए नियमित रूप से ऑनलाइन आवेदन पोर्टल पर जाने की सलाह दी जाती है।
- योग्य उम्मीदवारों की उपलब्धता और रिक्तियों की संख्या के आधार पर आरक्षित सूची (Reserve list) भी तैयार की जाएगी जो एक वर्ष तक या अगले पैनल की उपलब्धता तक, जो भी पहले हो, वैध रहेगी। चयनित उम्मीदवारों के शामिल होने के लिए रिपोर्ट न करने या इस अवधि के भीतर इस्तीफा देने के मामले में और यदि आवश्यक हो, तो आरक्षित सूची में अगले उपलब्ध उम्मीदवार को सक्षम प्राधिकारी के विवेक के अनुसार शामिल होने के लिए कहा जा सकता है।

अन्य लाभ और नियम एवं शर्तें (Other Benefits and Terms & Conditions):

- कार्य-अवधि आधारित कर्मियों का कार्य पैटर्न नियोक्ता का विशेषाधिकार होगा।
- छुट्टी (Leave): ठेके पर काम करने वाले कर्मचारी प्रति वर्ष 12 दिनों की सवैतनिक छुट्टी के हकदार होंगे, जो अनुबंध की अवधि के आधार पर आनुपातिक होगी (उदाहरण के लिए 12 महीने के अनुबंध के लिए प्रति माह 1 दिन)।
- अप्रयुक्त छुट्टी को आगे नहीं बढ़ाया जाएगा और न ही उसे भुनाया (encash) जाएगा।
- अनुबंधित कर्मों आमतौर पर एक महीने में 5 दिन से अधिक की छुट्टी नहीं लेंगे। विशेष परिस्थितियों में नियोक्ता उनके खाते में जमा छुट्टियों की संख्या के अधीन 12 दिनों से अधिक की छुट्टी न लेने की छूट दे सकता है। समेकित वेतन के 1/30वें हिस्से की दर से दैनिक मजदूरी में कटौती करके नियमितीकरण के उद्देश्य से अतिरिक्त छुट्टी को बिना वेतन के छुट्टी माना जा सकता है।
- कार्य-अवधि आधारित कर्मों किसी भी आयुध निर्माणी अस्पतालों और औषधालयों में या अन्यत्र किसी अन्य चिकित्सा लाभ के हकदार नहीं होंगे। आपात स्थिति के मामले में, सरकारी नियमों के अनुसार आयुध निर्माणी अस्पतालों / औषधालयों में सुविधाओं का लाभ उठाया जा सकता है।
- कार्य-अवधि आधारित कर्मों कंपनी के मानदंडों के अनुसार सुरक्षा और सुरक्षात्मक गियर, उपकरण, किट आदि के हकदार होंगे।
- महिला कर्मों मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के प्रावधानों के अनुसार मातृत्व लाभ की हकदार होंगी।
- कार्य-अवधि आधारित कर्मियों का जुड़ाव शुरुआत में एक वर्ष की अवधि के लिए अनुबंध के आधार पर होगा, जिसे कारखाने की आवश्यकता और व्यक्तिगत प्रदर्शन के आधार पर जुड़ाव की तिथि से अधिकतम तीन वर्ष की अवधि (प्रारंभिक अवधि सहित) तक बढ़ाया जा सकता है।
- सरकारी नीति सुनिश्चित करने के लिए कार्य-अवधि आधारित कर्मचारी वर्ष की 1 जुलाई और 1 जनवरी को काम नहीं करेंगे।
- कार्य-अवधि आधारित जुड़ाव कर्मों को कंपनी के नियमित कर्मचारी के दर्जे का दावा करने का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगा।
- कार्य-अवधि आधारित कर्मों सौंपे गए कार्यों को पूरा करने और उनके आचरण को नियंत्रित करने वाले विभिन्न कंपनी/फैक्ट्री नियमों और विनियमों जैसे स्थायी आदेशों (Standing Orders) आदि का पालन करेंगे।
- कार्य-अवधि आधारित कर्मों लागू नियमों के अनुसार आयकर, सेवा कर, व्यावसायिक कर आदि के अंतर्गत आएंगे और ऐसे सभी करों का भुगतान उनके द्वारा किया जाएगा।
- कार्य-अवधि आधारित कर्मों पहले आओ पहले पाओ के आधार पर क्वार्टर की उपलब्धता के अधीन AWEILHQ द्वारा निर्धारित किराये के शुल्क पर कंपनी क्वार्टर के लिए पात्र होंगे, अन्यथा HRA, AWEIL नीति के अनुसार शासित होगा। वे निम्नलिखित के हकदार नहीं होंगे: पदोन्नति; ओटी (OT) भत्ता; ऋण, अग्रिम और ब्याज सब्सिडी; चिकित्सा सुविधाएं; आकस्मिकता अग्रिम (Contingency Advance); स्कूल शुल्क प्रतिपूर्ति; एलटीसी / एलटीए (LTC / LTA) सुविधाएं; अध्ययन अवकाश की स्वीकृति; उच्च अध्ययन के लिए प्रायोजन; नियमित कामगारों के लिए स्वीकार्य कोई भी अन्य लाभ जिसका विज्ञापन में विशेष रूप से उल्लेख नहीं किया गया है।
- कार्य-अवधि आधारित कर्मों इस योजना में दर्शाए गए भत्तों या लाभों के अलावा किसी भी अन्य भत्ते या लाभ के हकदार नहीं होंगे।
- कर्मियों के प्रदर्शन का मूल्यांकन अर्धवार्षिक आधार पर किया जाएगा।
- जुड़ाव पूर्णकालिक आधार पर होगा। अधिकृत अवकाश / कंपनी की छुट्टियों के अलावा इयूटी से अनुपस्थित रहने पर समेकित पारिश्रमिक में आनुपातिक कटौती की जाएगी। वे नियमित कर्मचारियों के लिए लागू कंपनी की छुट्टियों के पात्र होंगे।
- अनुबंध अवधि के दौरान किसी भी समय, किसी भी पक्ष द्वारा एक महीने का नोटिस देकर या नोटिस के बदले समेकित पारिश्रमिक का भुगतान करके रोजगार समाप्त किया जा सकता है। हालांकि, गंभीर कदाचार या अनधिकृत अनुपस्थिति के मामले में, अनुबंध तुरंत समाप्त कर दिया जाएगा।

सभी उम्मीदवारों को चेतावनी (Caution to All Candidates):

कुछ असामाजिक तत्व अवैध अनुग्रह (रिश्त) के माध्यम से कारखाने में आपकी नियुक्ति कराने के आश्वासन के साथ आपसे संपर्क कर सकते हैं। आपको ऐसे झूठे आश्वासन या शोषण का शिकार नहीं होना चाहिए और किसी भी तरह से ऐसे तत्वों को बढ़ावा नहीं देना चाहिए। यह जोर देकर कहा जाता है और आश्वस्त किया जाता है कि संपूर्ण चयन प्रक्रिया पारदर्शी तरीके से योग्यता के आधार पर की जाएगी।

उम्मीदवार जुड़ाव के लिए अपनी पात्रता सुनिश्चित करें:

उपरोक्त रिक्रियों के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे जिस पद के लिए आवेदन कर रहे हैं, उसके लिए सभी पात्रता शर्तों को पूरा करते हैं।

उम्मीदवारों के लिए अन्य जानकारी:

- चयन प्रक्रिया के सभी चरणों में उनका प्रवेश निर्धारित पात्रता शर्तों को पूरा करने के अधीन पूरी तरह से अनंतिम (provisional) होगा।
- चयनित उम्मीदवारों को कार्यभार संभालने से पहले मेडिकल फिटनेस टेस्ट से गुजरना होगा।
- वॉक-इन-इंटरव्यू के लिए उम्मीदवार को केवल कॉल लेटर/एडमिट कार्ड जारी करने का मतलब यह नहीं होगा कि उसकी उम्मीदवारी संबंधित इकाई द्वारा अंतिम रूप से स्वीकार कर ली गई है।
- मूल दस्तावेजों के संदर्भ में पात्रता शर्तों का सत्यापन केवल कारखाने में दस्तावेज सत्यापन के समय किया जाएगा।
- उम्मीदवारों को जुड़ाव के संबंध में संबंधित इकाई से किसी भी पत्राचार के लिए अपनी ईमेल आईडी नियमित रूप से जांचनी चाहिए।
- एडमिट कार्ड/कॉल लेटर शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को केवल ई-मेल/ऑनलाइन आवेदन पोर्टल के माध्यम से जारी किए जाएंगे।
- इस विज्ञापन के विरुद्ध जीसीएफ में डिजाइन इंजीनियरों के निश्चित अवधि के अनुबंध आधारित जुड़ाव के संबंध में कोई भी विवाद केवल जबलपुर स्थित अदालतों/न्यायाधिकरणों के अधीन होगा।
- सक्षम प्राधिकारी के पास आपात स्थिति के मामले में भर्ती प्रक्रिया में संशोधन, बदलाव करने या रद्द करने या आंशिक रूप से या पूरी तरह से चयन के किसी भी वैकल्पिक कानूनी तरीके को अपनाने का अधिकार सुरक्षित है।
- भारत के नागरिक जो विज्ञापन में उल्लिखित आवश्यक योग्यता पूरी करते हैं, वे इस पद के लिए आवेदन कर सकते हैं।
- परिणाम (चयन/आरक्षित सूची) सभी संबंधितों की जानकारी के लिए ऑनलाइन आवेदन पोर्टल <https://vacancy.parasnet.com>, तथा वेबसाइटों www.ddpdoo.gov.in/en/main/vacancies व www.aweil.in/carrer और जीसीएफ मेन गेट पर प्रकाशित किया जाएगा।
- AWEIL नीति के अनुसार, GCF में निश्चित अवधि के अनुबंध आधारित काम पर रखने के लिए चयनित उम्मीदवारों को अपने शामिल होने (joining) के ही दिन तीन प्रतियों में विधिवत भरा हुआ PVR (अटेस्टेशन फॉर्म) जमा करना होगा। शामिल होने के तीन महीने के भीतर जीसीएफ में अपना विधिवत सत्यापित पीवीआर जमा करवाने के लिए संबंधित पुलिस स्टेशनों में फॉलो-अप करना नए शामिल होने वालों की जिम्मेदारी है। यदि तीन महीने की निर्धारित समय सीमा के भीतर विधिवत सत्यापित पीवीआर प्राप्त नहीं होता है, तो विस्तार के रूप में अधिकतम एक महीने का समय और दिया जाएगा। चार महीने के बाद, किसी भी मामले में उन्हें विधिवत सत्यापित पीवीआर के बिना जीसीएफ में अपनी नौकरी जारी रखने की अनुमति नहीं दी जाएगी।
- अनुवाद में किसी भी प्रकार की विसंगति या भिन्नता की स्थिति में, अंग्रेजी संस्करण ही मान्य होगा।



कृते मुख्य महाप्रबंधक, जीसीएफ (For Chief General Manager GCF)